

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Ferrandina nel mese 02/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
|-------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | 20 | 12 | 60,00 | 8 | 40,00 |
| AREA AMMINISTRATIVA SOCIO-CULTURALE | 19 | 384 | 85 | 22,14 | 299 | 77,86 |
| AREA DI VIGILANZA | 7 | 168 | 33 | 19,64 | 135 | 80,36 |
| AREA ECONOMICO-FINANZIARIA | 4 | 80 | 10 | 12,50 | 70 | 87,50 |
| AREA TECNICA | 16 | 328 | 41 | 12,50 | 287 | 87,50 |
| Totale Generale | 47 | 980 | 181 | 18,47 | 799 | 81,53 |